



# **ROAD MAP REFORMASI BIROKRASI**

**BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
TAHUN 2015 - 2019**



**Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral  
Badan Penelitian dan Pengembangan  
Energi dan Sumber Daya Mineral**



**KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
REPUBLIK INDONESIA**

KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
ENERGI SUMBER DAYA MINERAL  
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

NOMOR : 267.K/70/BLB/2016

TENTANG

*ROAD MAP* REFORMASI BIROKRASI  
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
TAHUN 2015 - 2019

KEPALA BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL,

Menimbang : bahwa dalam rangka mewujudkan pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang baik sejalan dengan *Grand Design* Reformasi Birokrasi serta melaksanakan ketentuan Surat Edaran Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 2.E/70/MEM/2016 tanggal 21 Januari 2016 tentang Penyusunan *Road Map* Reformasi Birokrasi Tingkat Eselon I di Lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, perlu disusun *Road Map* Reformasi Birokrasi Badan Penelitian dan Pengembangan Energi dan Sumber Daya Mineral yang ditetapkan dengan Keputusan Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan energi dan Sumber Daya Mineral;

Mengingat....

- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara RI Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 3851);
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara RI Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 5494);
3. Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi 2010-2025;
4. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara RI Tahun 2015 Nomor 8)
5. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2015 tentang Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 132);
6. Keputusan Presiden Nomor 1/M Tahun 2013 tentang Pengangkatan Pejabat Eselon I di Lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral;
7. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 18 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 552) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 30 Tahun 2014 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 18 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1725);
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2015 tentang *Road Map* Reformasi Birokrasi 2015-2019 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 985);

MEMUTUSKAN....

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL TENTANG ROAD MAP REFORMASI BIROKRASI BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL TAHUN 2015 - 2019
- KESATU : Menetapkan *Road Map* Reformasi Birokrasi Badan Penelitian dan Pengembangan Energi Dan Sumber Daya Mineral Tahun 2015 – 2019 yang selanjutnya disebut sebagai *Road Map* RB Badan Litbang ESDM Tahun 2015 – 2019;
- KEDUA : *Road Map* RB Badan Litbang ESDM Tahun 2015 – 2019 sebagaimana dimaksud dalam Diktum Kesatu digunakan sebagai pedoman dalam melaksanakan reformasi birokrasi di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Energi Dan Sumber Daya Mineral;
- KETIGA : *Road Map* RB Badan Litbang ESDM Tahun 2015 – 2019 sebagaimana dimaksud dalam Diktum Kesatu tercantum dalam Lampiran dan merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Energi Dan Sumber Daya Mineral ini;
- KEEMPAT : Keputusan Badan Penelitian dan Pengembangan Energi Dan Sumber Daya Mineral ini, mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 25 April 2016

KEPALA BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
KEMENTERIAN ENERGI DAN  
SUMBER DAYA MINERAL,



F. X. SUTIJASTOTO

Tembusan:

1. Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral;
2. Sekretaris Jenderal Kementerian Energi Dan Sumber Daya Mineral;
3. Inspektur Jenderal Kementerian Energi Dan Sumber Daya Mineral;
4. Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral;
5. Sekretaris Badan Penelitian dan Pengembangan Energi dan Sumber Daya Mineral;
6. Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi "LEMIGAS";
7. Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi;
8. Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara;
9. Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan.



**KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**

**LAMPIRAN I**

***ROAD MAP REFORMASI BIROKRASI***

**BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN ESDM  
TAHUN 2015 - 2019**

Lampiran I  
Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM  
Nomor : 267.K/70/BLB/2016  
Tanggal : 25 April 2016

## BAB I PENDAHULUAN

Undang - Undang Aparatur Sipil Negara (ASN) Nomor 5 Tahun 2014 menegaskan kembali bahwa salah satu fungsi utama ASN adalah menyelenggarakan pelayanan publik. Saat ini dari berbagai analisis dan survei yang dilakukan oleh berbagai pihak menyimpulkan bahwa pelayanan publik yang diselenggarakan ASN belum sepenuhnya memenuhi kebutuhan dan harapan publik. Hasil identifikasi dan inventarisasi terhadap berbagai permasalahan yang membuat penyelenggaraan pelayanan publik masih jauh dari harapan publik mendesak dan mengharuskan ASN untuk melakukan perubahan berkelanjutan dan berkesinambungan pada 8 (delapan) area perubahan meliputi (1) kelembagaan, (2) peraturan perundang - undangan, (3) tata laksana, (4) SDM Aparatur, (5) pengawasan, (6) akuntabilitas, (7) pelayanan publik, dan (8) manajemen perubahan.

Untuk memberi arah perubahan dalam 8 (delapan) area perubahan tersebut Pemerintah telah menetapkan Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi Nasional 2010 - 2025. *Grand Design* ini kemudian dijabarkan lebih lanjut menjadi program reformasi birokrasi 5 (lima) tahunan dalam bentuk *Road Map* Reformasi Birokrasi dan ditetapkan melalui Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. Sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 11 Tahun 2015 tentang *Road Map* Reformasi Birokrasi 2015 - 2019 setiap Kementerian Negara/Lembaga diwajibkan untuk merumuskan dan menyusun *Road Map* Reformasi Birokrasi sebagai acuan dalam menjalankan program mikro di lingkungan instansinya masing - masing.

Untuk menindaklanjuti Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 11 Tahun 2015 tersebut Kementerian ESDM melalui Surat Edaran Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 2.E/70/MEM/2016 tanggal 21 Januari 2016 menegaskan bahwa setiap unit utama di lingkungan Kementerian ESDM wajib untuk merumuskan, menyusun dan menetapkan *Road Map* Reformasi Birokrasi sebagai acuan dalam perencanaan, pelaksanaan, dan monitoring dan evaluasi kegiatan reformasi birokrasi di lingkungannya masing - masing.

Dalam Rencana Strategik Badan Litbang ESDM Tahun 2015 – 2019 telah ditetapkan target indikator kinerja utama (IKU) Badan Litbang ESDM yang terdiri dari 4 (empat) kelompok IKU yaitu :

1. Jumlah Pengembangan dan Produk Teknologi serta Produk Survei;
2. Jumlah Rumusan dan Evaluasi Kebijakan Sektor ESDM;
3. Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Jasa Teknologi; dan
4. Jumlah Peningkatan Nilai Tambah.

Selanjutnya masing – masing kelompok IKU tersebut dirinci kembali menjadi kriteria – kriteria IKU, dengan rincian selengkapnya sebagai berikut :

NO	URAIAN INDIKATOR UTAMA	SATUAN	2015	2016	2017	2018	2019
1.	Jumlah Pengembangan dan Produk Teknologi serta Produk Survei	Dokumen	254	252	267	284	302
a.	Jumlah laporan ilmiah;	Dokumen	113	108	110	113	117
b.	Jumlah makalah ilmiah yang diterbitkan oleh media yang terakreditasi;	Makalah	89	86	94	103	114
c.	Jumlah usulan paten, hak cipta dan litbang inovasi;	Buah	5	7	10	13	15
d.	<i>Pilotplant/prototype/demoplant</i> atau rancangan/rancang bangun/formula;	Buah	6	7	8	9	9
e.	Jumlah peta/atlas potensi ESDM	Peta/Atlas	41	44	45	46	47



NO	URAIAN INDIKATOR UTAMA	SATUAN	2015	2016	2017	2018	2019
2.	Jumlah rumusan dan evaluasi kebijakan sektor ESDM	Masukan/ Rekomendasi	5	7	10	13	15
	Usulan masukan/ Rekomendasi kebijakan/ Regulasi (NSPK) dan Rancangan Standar Nasional Indonesia (RSNI).	Masukan/ Rekomendasi	5	7	10	13	15
3.	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Jasa Teknologi	Rupiah (milyar)	91,789	96,027	103,365	110,621	117,258
	Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Jasa Teknologi	Rupiah (milyar)	91,789	96,027	103,365	110,621	117,258
4.	Jumlah Peningkatan Nilai Tambah	Buah	11	14	18	22	24
a.	Paten yang terimplementasikan;	Buah	5	7	10	13	15
b.	<i>Pilot plant/prototype/ demoplant</i> atau rancangan/ rancang bangun/ formula yang terimplementasi.	Buah	6	7	8	9	9

Untuk dapat memastikan bahwa target - target pada setiap kriteria indikator kinerja utama dapat direalisasikan dengan cara - cara yang paling efisien dan efektif, Badan Litbang ESDM berkepentingan untuk terus - menerus menjalankan agenda reformasi birokrasi yang pada esensinya adalah melakukan perubahan berkelanjutan (*continuous improvement*) pada setiap aspek - aspek organisasi/kelembagaan, peraturan perundang-undangan, tata laksana (*business process*), sumber daya manusia, pengawasan, akuntabilitas, pelayanan publik dan manajemen perubahan.

Secara spesifik tujuan penyusunan *Road Map* Reformasi Birokrasi Badan Litbang ESDM 2015 – 2019 sebagai berikut :

1. Terciptanya komitmen bersama untuk melanjutkan agenda reformasi birokrasi Badan Litbang ESDM untuk memperkuat reformasi birokrasi Kementerian ESDM;
2. Tersusunnya langkah – langkah strategik dan konkrit dalam setiap area perubahan yang akan ditempuh dalam kurun waktu 2015 – 2019;
3. Tersedianya panduan dalam melaksanakan penyusunan dan evaluasi pelaksanaan program, kebijakan dan kegiatan reformasi birokrasi di lingkungan Badan Litbang ESDM;
4. Terwujudnya birokrasi Badan Litbang ESDM yang semakin efisien, efektif, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas.

## BAB II

### GAMBARAN BIROKRASI BADAN LITBANG ESDM

#### 2.1 Kemajuan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Badan Litbang ESDM;

Kegiatan reformasi birokrasi yang dilaksanakan oleh Badan Litbang ESDM bertujuan untuk memperkuat, melengkapi dan mengisi agenda reformasi birokrasi yang telah ditetapkan oleh Kementerian ESDM. Hasil penting pelaksanaan reformasi birokrasi yang dicapai oleh Badan Litbang ESDM dalam kurun waktu 2010 – 2015 sebagai berikut.

##### 2.1.1 Penataan Kelembagaan/Organisasi;

Penataan tugas dan fungsi Badan Litbang ESDM sebagai bagian dari penataan organisasi Badan Litbang ESDM dilakukan secara terus-menerus, berkesinambungan dan berkelanjutan untuk memastikan bahwa pelaksanaan tugas dan fungsi berjalan semakin efektif dan efisien. Hasil penting yang dicapai dalam area ini sebagai berikut :

1. Penetapan PPPTMGB “LEMIGAS” sebagai Satuan Kerja Yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan (PPK) Badan Layanan Umum (BLU);

Pada tahun 2009, berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 513/KMK.05/2009/tanggal 28 Desember 2009 telah ditetapkan bahwa Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi (PPPTMGB “LEMIGAS”) sebagai Instansi Pemerintah Yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan (PPK) Badan Layanan Umum. Dalam hal ini Badan Layanan Umum (BLU) adalah instansi di lingkungan Pemerintah yang dibentuk untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat berupa penyediaan barang dan/ atau jasa yang dijual tanpa mengutamakan mencari keuntungan dan dalam melakukan kegiatannya didasarkan pada prinsip efisiensi dan produktivitas.

Dasar hukum yang menguatkan dan melengkapi penyelenggaraan Badan Layanan Umum PPPTMGB “LEMIGAS” antara lain:

- a. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 142/PMK.05/2012 tanggal 3 September 2012 tentang Tarif Layanan Umum Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi “LEMIGAS” pada Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral;

- b. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 24 Tahun 2014 tanggal 2 September 2014 tentang Tata Kelola Badan Layanan Umum Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi “LEMIGAS”;
  - c. Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 1858 K/50/MEM/2009 tanggal 24 Agustus 2009 tentang Standar Pelayanan Minimum Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi “LEMIGAS”;
  - d. Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 2621 K/80/MEM/2012 tanggal 30 Agustus 2012 tentang Sistem Akuntansi Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi “LEMIGAS”;
  - e. Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 3479 K/73/MEM/2015 tanggal 31 Juli 2015 tentang Pengangkatan Dewan Pengawas pada Badan Layanan Umum Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi “LEMIGAS”;
2. Penataan Organisasi Badan Litbang ESDM;

Saat ini rumusan tugas dan fungsi Badan Litbang ESDM ditetapkan dalam Peraturan Menteri ESDM Nomor 18 Tahun 2010. Namun demikian dasar hukum pembentukan Peraturan Menteri ESDM Nomor 18 Tahun 2010 ini seluruhnya sudah digantikan dengan Peraturan Presiden yang terbaru. Atas dasar ini sejak menjelang akhir tahun 2014 Badan Litbang ESDM telah melakukan penataan organisasi dengan titik berat pada penataan tugas dan fungsi. Hasil penting yang dicapai dari kegiatan penataan tugas dan fungsi di lingkungan Badan Litbang ESDM sebagai berikut :

- a. Secara umum struktur organisasi dan tata kerja Badan Litbang ESDM masih relevan dengan perkembangan tuntutan dan tantangan tugas dan pekerjaan;
- b. Tidak ada penambahan dan perubahan nomenklatur unit kerja eselon II di lingkungan Badan Litbang ESDM. Jumlah unit kerja eselon II tetap sebanyak 5 (lima) unit, terdiri dari 4 (empat) Pusat dan 1 (satu) Sekretariat Badan, dan nomenklatur masing - masing unit kerja tetap;
- c. Jumlah unit kerja eselon III dan IV tidak ada perubahan yaitu masing - masing sebanyak 20 (dua puluh) dan 44 (empat puluh)

empat) unit kerja. Perubahan nomenklatur hanya terjadi pada nomenklatur eselon III dan IV di lingkungan Sekretariat Badan, yaitu sebagai berikut :

ESELON III (ADMINISTRATOR)		ESELON IV (PENGAWAS)	
LAMA	BARU	LAMA	BARU
Bagian Kepegawaian	Bagian Kepegawaian dan Organisasi	1. Subbagian Rencana dan Pengembangan Pegawai;	1. Subbagian Penataan Organisasi dan Tata Laksana;
		2. Subbagian Mutasi;	2. Subbagian Administrasi Kepegawaian;
		3. Subbagian Pengelolaan Jabatan Fungsional.	3. Subbagian Pengelolaan Jabatan.
Bagian Umum	Bagian Umum	1. Subbagian Tata Usaha dan Rumah Tangga;	1. Subbagian Tata Usaha;
		2. Subbagian Perlengkapan;	2. Subbagian Sarana dan Prasarana;
		3. Subbagian Hukum.	3. Subbagian Hukum dan Humas.

d. Sasaran penataan tugas dan fungsi Badan Litbang ESDM sebagai berikut :

- 1) Memastikan bahwa pelaksanaan tugas, fungsi dan pekerjaan sesuai perkembangan/perubahan lingkungan strategik/tuntutan tugas/pekerjaan berjalan lebih efisien dan efektif;
- 2) Memberikan kewenangan dalam pengelolaan tugas dan fungsi yang lebih mandiri;
- 3) Memastikan pembagian habis tugas dan meningkatkan koordinasi antar fungsi;

### 2.1.2 Penataan Sumber Daya Manusia Aparatur;

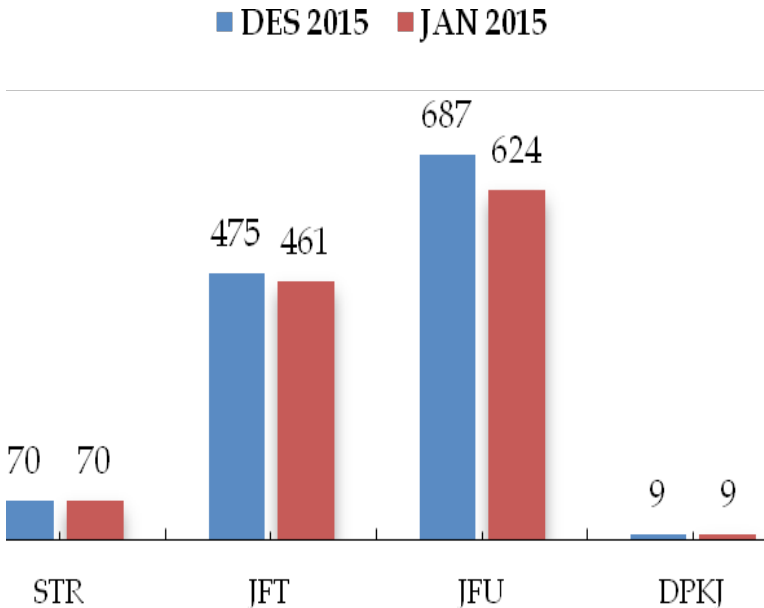
Per 31 Desember 2015 pegawai Badan Litbang ESDM jumlahnya sebanyak 1.236 orang. Jumlah ini apabila dibandingkan dengan jumlah pegawai Per 1 Januari 2015 mengalami akumulasi kenaikan sebanyak 77 dari 1.164. Kenaikan ini salah satunya disebabkan oleh formasi CPNS Badan Litbang ESDM Tahun 2014 sebanyak 82 (delapan puluh dua) orang dengan rincian sebagai berikut :

NO	SATUAN KERJA	FORMASI CPNS	BEZETTING CPNS
1	Sekretariat Badan Litbang	10	7
2	PPPTMGB "LEMIGAS"	20	18
3	PPPTKEBTKE	9	9
4	PPPTMB	33	31
5	PPPGL	28	17
<b>JUMLAH</b>		<b>100</b>	<b>82</b>

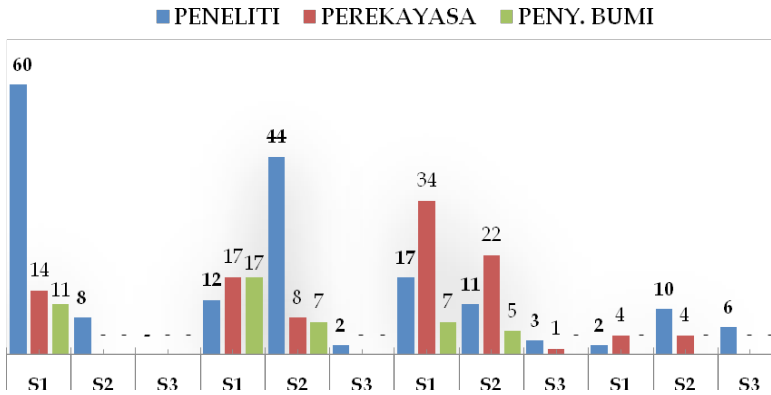
Perkembangan jumlah pegawai pada masing - masing satuan kerja status 1 Januari 2015 dan 31 Desember 2015 sebagai berikut.

UNIT	Des 2015	Jan 2015	+/-
Sekretariat Badan Litbang	67	60	7
PPPTMGB "LEMIGAS"	522	510	12
PPPTKEBTKE	115	108	7
PPPTMB	304	273	31
PPPGL	228	213	15
<b>JUMLAH</b>	<b>1.236</b>	<b>1.164</b>	<b>77</b>

Apabila dilihat lebih mendalam perkembangan distribusi kekuatan PNS Badan Litbang ESDM berdasarkan kelompok jabatan (stuktural, fungsional tertentu, fungsional umum dan dipekerjakan/ diperbantukan) jumlahnya masih didominasi oleh kelompok jabatan fungsional umum (JFU)/pelaksana yang jumlahnya mencapai 687 (enam ratus delapan puluh tujuh) orang atau  $\pm 55,58\%$  terhadap total PNS Badan Litbang sebanyak 1.236. Selengkapnya profil PNS Badan Litbang ESDM berdasarkan kelompok jabatan sebagai berikut.

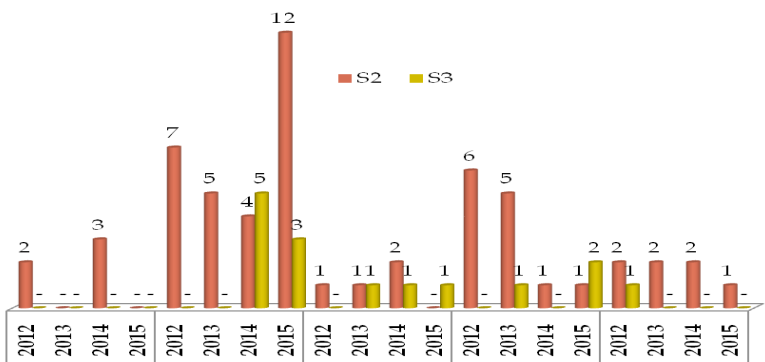


Sementara untuk pemangku fungsional tertentu dalam 1 Januari 2016 sebanyak 475 orang atau  $\pm 38,27\%$ . Saat ini di lingkungan Badan Litbang ESDM terdapat 15 (lima belas) kelompok jabatan fungsional tertentu, dan dari ke - 15 (lima belas) kelompok jabatan fungsional tertentu tersebut 3 (tiga) diantaranya merupakan kelompok jabatan fungsional lini Badan Litbang ESDM, yaitu Jabatan Fungsional Peneliti, Perakayasa, dan Penyelidik Bumi. Jumlah pemangku jabatan ke -3 kelompok fungsional lini ini status 1 Januari 2016 sebanyak 326 (tiga ratus dua puluh enam) orang atau hanya  $\pm 26,27\%$ , selengkapnya sebagai berikut :



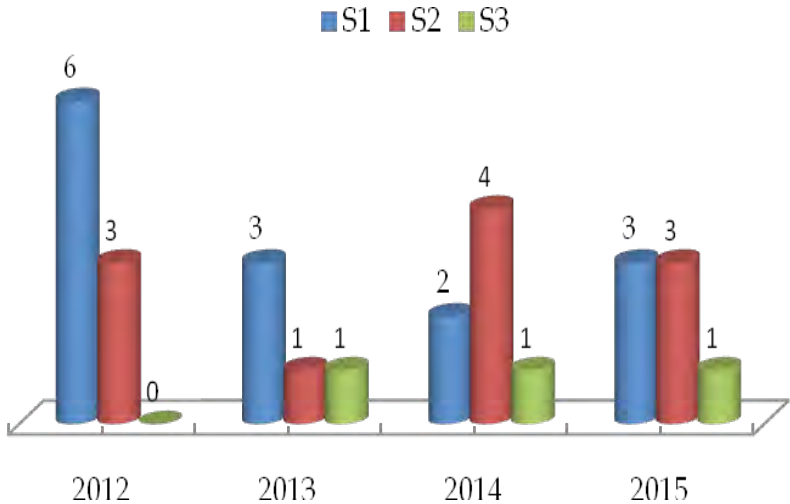
Dari total PNS Badan Litbang ESDM, jumlah pemangku jabatan fungsional peneliti sebanyak 175 orang atau ±14,10%, fungsional perekayasa 104 orang (±8,38%) dan penyidik bumi 47 orang (±3,79%).

Dari sisi pendidikan profil fungsional lini Badan Litbang ESDM masih didominasi oleh S1 sebanyak ±59,8%, S2 ada ±36,5% dan S3 jumlahnya 12 orang atau ±3,7%. Untuk meningkatkan jumlah S2 dan S3 sehingga tercapai rasio S3 : S2 : S1 ideal untuk lembaga litbang yaitu 1 : 2 : 3, dalam tahun 2012 - 2015 pegawai Badan Litbang ESDM yang melanjutkan pendidikan ke jenjang Master/Magister dan doktor baik di dalam Negeri maupun di luar Negeri melalui mekanisme tugas belajar jumlahnya mencapai 72 (tujuh puluh dua) orang, dengan rincian sebagai berikut :

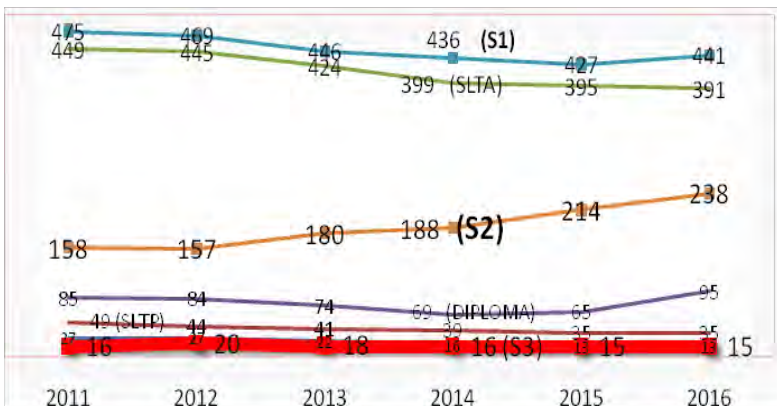




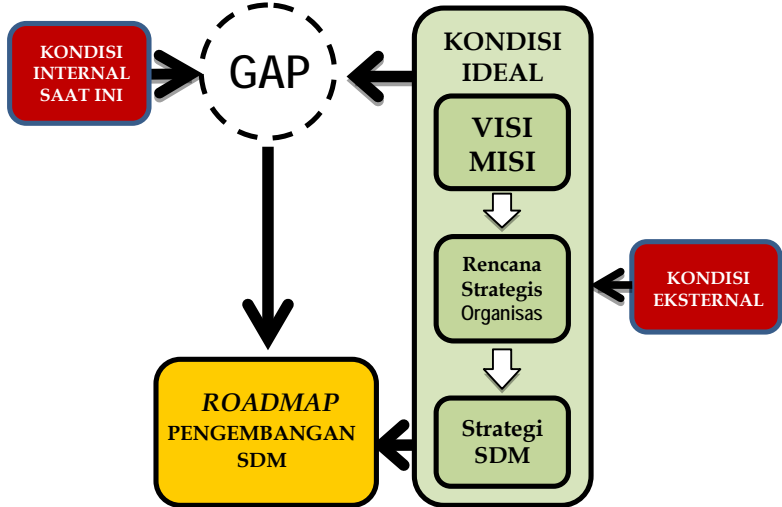
Disamping mekanisme tugas belajar, PNS Badan Litbang ESDM melanjutkan pendidikan ke jenjang magister/doktor melalui mekanisme izin belajar. Jumlah PNS Badan Litbang yang melanjutkan pendidikan melalui mekanisme ini dalam 2012 - 2015 sebagai berikut :



Secara keseluruhan perkembangan kekuatan pegawai Badan Litbang ESDM menurut tingkat pendidikan dalam tahun 2011 - 2015 sebagai berikut :



Dalam upaya meningkatkan jumlah dan kualitas fungsional lini Badan Litbang ESDM dalam tahun 2015 telah dilakukan perumusan *Road Map* Pengembangan Pegawai Fungsional Lini Badan Litbang ESDM. Pola pikir yang dikembangkan dalam perumusan *Road Map* ini sebagai berikut :



Inisiatif/kegiatan lainnya yang telah dilakukan Badan Litbang ESDM dalam upaya penataan PNS Badan Litbang ESDM adalah :

- a. Penyusunan Peta Jabatan Badan Litbang ESDM.  
Peta jabatan Badan Litbang ESDM sebagai bagian dari Peta Jabatan Kementerian ESDM sudah ditetapkan melalui Peraturan Menteri ESDM Nomor 11 Tahun 2015 tentang Peta Jabatan dan Informasi Jabatan Fungsional Umum di lingkungan KESDM;
- b. Rotasi JFU melalui Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM sebagai berikut :
  - 1) Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM Nomor 568.K/71/BLB/2015 tanggal 8 September 2015 tentang Penempatan JFU di lingkungan BLK;
  - 2) Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM Nomor 567.K/71/BLB/2015 tanggal 8 September 2015 tentang Penempatan JFU di lingkungan BLT;
  - 3) Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM Nomor 566.K/71/BLB/2015 tanggal 8 September 2015 tentang Penempatan JFU di lingkungan BLE;

- c. Instruksi Kepala Badan Litbang ESDM Nomor 35.K Tanggal 9 Maret 2015 tentang Pembinaan, Pengembangan dan Penataan PNS di lingkungan Badan Litbang ESDM;
- d. Surat Edaran Kepala Badan Litbang ESDM tentang 2124/04/BLB/2015 tanggal 31 Maret 2015 tentang Pembudayaan Sistem Kehadiran Pegawai Secara Elektronik;
- e. Pembentukan Keputusan Kepala Badan Litbang Nomor 340.K/73.07/BLB/2015 tanggal 15 Mei 2015 tentang Pembentukan Tim *Road Map* Pengembangan Pegawai Badan Litbang ESDM;
- f. Pelaksanaan Sidang Baperjakat BLB untuk penempatan PNS dalam jabatan Administrator dan Pengawas di lingkungan BLB tanggal 10 April 2015 dan 26 Oktober 2015;
- g. Pembentukan Tim Pemeriksa Pelanggaran Disiplin Nomor 5336/70/BLB/2015, Nomor 5337/70/BLB/2015 dan Nomor 5338 /70/BLB/2015 tanggal 23 Oktober 2015;
- h. Pembentukan Keputusan Badan Litbang ESDM Nomor 455.K/73.07/BLB/2015 tanggal 5 Agustus 2015 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Koordinator Pelaksana Penelitian dan Pengembangan Pada Badan Litbang ESDM;
- i. Pembangunan Sistem Informasi Jabatan Fungsional (*Sijafung*) untuk *Zero* Bebas Sementara (BS);
- j. Implementasi Penilaian Prestasi Kerja PNS sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 sebagai basis pembinaan dan pengembangan pegawai;
- k. Penugasan Personil Pelaksana Sistem Manajemen Mutu di Lingkungan Badan Litbang ESDM.

### 2.1.3 Penataan Tata Laksana;

Hasil yang dicapai dalam kurun waktu 2010 – 2014 dalam area penataan tata laksana Badan Litbang ESDM sebagai berikut :

- a. Setiap unit kerja di lingkungan Badan Litbang ESDM telah memiliki standar operating prosedur (SOP). Namun demikian dari hasil evaluasi format penyusunan SOP masih belum sepenuhnya sesuai dengan Peraturan Menteri MenPAN&RB Nomor 35 Tahun 2012;
- b. Untuk unit kerja PPPTMGB “LEMIGAS”, PPPTMB “*tekMIRA*”,

dan PPPTKEBTKE telah memperoleh akreditasi KAN, yaitu sebagai berikut:

NO	JENIS AKREDITASI	SATUAN KERJA
1	ISO 9001 ÷ 2008 tentang Sistem Manajemen Mutu;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PPPTMGB "LEMIGAS";</li> <li>• PPPTMB;</li> <li>• PPPTKEBTKE</li> </ul>
2	OHSAS 18001 ÷ 2007 tentang Manajemen Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PPPTMGB "LEMIGAS"</li> </ul>
3	ISO 17025 ÷ 2008 Tentang Laboratorium	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PPPTMGB "LEMIGAS";</li> <li>• PPPTMB;</li> <li>• PPPTKEBTKE.</li> </ul>
4	ISO 14001 ÷ 2004 tentang Manajemen Lingkungan;	PPPTMGB "LEMIGAS"
5	ISO 17043 ÷ 2008 Tentang Pelaksana Uji <i>Profisiensi</i> Antar Laboratorium BBM, Pelumas dan Gas serta Laboratorium Kalibrasi.	PPPTMGB "LEMIGAS"

c. Akreditasi Terbitan Berkala Ilmiah;

7 (tujuh) terbitan berkala ilmiah sebagai media bagi pejabat fungsional untuk mempublikasikan hasil penelitian/pengembangan dan pemikiran ilmiah telah memperoleh akreditasi LIPI, yaitu :

NO	NAMA MAJALAH	ISSN	REDAKSI	NOMOR AKREDITASI
1	Jurnal Teknologi Mineral dan Batubara	1979-6560	PPPTMB	688/AU3/ P2MI-LIPI/07/ 2015
2	Jurnal Geologi Kelautan	1693-4415	PPPGL	673/AU3/ P2MI-LIPI/07/ 2015
3	Ketenagalistrikan dan Energi Terbarukan (d/h Publikasi P3TEK, ISSN ÷ 1412-5978)	1978-2365	P3TKEBTKE	684/AU4/ P2MI-LIPI/07/ 2015

NO	NAMA MAJALAH	ISSN	REDAKSI	NOMOR AKREDITASI
4	<i>Scientific Contributions Oil dan Gas (d/h Lemigas Scientific Contribution (LSC) ISSN ÷ 0126-3501)</i>	2089-3361	PPPTMGB "LEMIGAS"	555/Akred/ P2MI- LIPI/09/2013
5	Lembaran Publikasi Lemigas	2089-3396	PPPTMGB "LEMIGAS"	629/AU4/P2MI- LIPI/03/2015
6	<i>Bulletin of the Marine Geology</i>	1410-6175	PPPGL	665/AU2/P2MI- LIPI/07/2015
7	<i>Indonesian Mining Journal</i>	0854-9931	PPPTMB	660/AU3/P2MI- LIPI/07/2015

- d. Akreditasi Tim Penilai Peneliti KESDM oleh LIPI melalui Keputusan Kepala LIPI Nomor 342/D/2014 tanggal 2 Mei 2014 tentang Pemberian Kewenangan Penilaian dan Penetapan Angka Kredit Jabatan Fungsional Peneliti;
- e. Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM Nomor 230.K/73/BLB/2011 tanggal 28 Februari 2011 sebagaimana telah dilakukan perubahan dengan Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM Nomor 331.K/73/BLB/2014 tanggal 19 Maret 2014 tentang Pedoman Tata Kerja dan Hubungan Antar Kewenangan Pada Badan Litbang ESDM;
- f. Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM Nomor 474.K/67/BLB/2011 tanggal 20 Oktober 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Presentasi Karya Ilmiah Untuk Dapat Diangkat pada Jabatan Peneliti Jenjang Madya dan Jenjang Utama Pada Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.

#### **2.1.4 Penataan Peraturan Perundang – Undangan;**

Dalam *Road Map Reformasi Birokrasi 2010 – 2014* hasil yang diharapkan dari area ini adalah teridentifikasinya peraturan perundang-undangan yang dikeluarkan/diterbitkan oleh K/L sebagai dasar untuk melakukan regulasi dan deregulasi. Untuk mendukung pencapaian target Reformasi Birokrasi tersebut Badan Litbang ESDM dalam kurun waktu 2010 – 2014 telah merumuskan rekomendasi kebijakan pengelolaan sektor ESDM sebagai berikut :

- a. Naskah Akademik Penerapan Standar dan Label Hemat Energi Untuk Peralatan Rumah Tangga Lampu LED Tipe *Bulb*;
- b. Naskah Akademik Penerapan Standar dan Label Hemat Energi Untuk Peralatan Televisi CRT dan LED;
- c. *Policy Brief* Pembangunan Jaringan Distribusi *Excess Power* 4 + 4 MW LNG Tangguh. Rekomendasi ini telah ditindaklanjuti oleh PT. PLN (Persero) dengan membangun jaringan transmisi dari kilang LNG BP Tangguh dengan biaya dari PT. PLN (Persero);
- d. *Policy Brief* Percepatan Pengembangan Industri Gas Metana Batubara (GMB) di Indonesia yang sudah ditindak lanjuti ke dalam Peraturan Menteri ESDM Nomor 38 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Migas Non Konvensional;

Selain masukan kebijakan, Badan Litbang ESDM juga telah merumuskan rancangan Peraturan Menteri ESDM untuk menegaskan peran dan kedudukan Badan Litbang ESDM dalam mendukung pembangunan sektor ESDM yaitu :

- a. Rancangan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral tentang Pembentukan Lembaga Sertifikasi Produk Pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi;
- b. Rancangan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral tentang Pedoman Kerja Sama Penelitian dan Pengembangan Energi dan Sumber Daya Mineral;
- c. Rancangan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral tentang Penyelenggaraan Penelitian dan Pengembangan Energi dan Sumber Daya Mineral;

Kegiatan kajian ke depan juga akan difokuskan kepada kajian kebijakan yang mampu memberikan rekomendasi perbaikan kebijakan pengelolaan Sektor ESDM.

### **2.1.5 Penguatan Pengawasan;**

Tujuan akhir dari penguatan pengawasan adalah mewujudkan ASN Badan Litbang ESDM yang bersih dan bebas dari KKN. Kegiatan penting yang telah diselenggarakan untuk mencapai tujuan ini sebagai berikut :

1. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP);  
Hasil signifikan yang telah dicapai dalam area penguatan pengawasan

adalah Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Badan Litbang ESDM (Pendampingan Penyelenggaraan SPIP dan *Risk Register* Kegiatan Tata Kelola PNBP).

Kegiatan ini dilakukan dalam rangka meminimalisir risiko-risiko yang akan dihadapi sebuah instansi Kementerian/Lembaga KESDM pada umumnya dan Badan Litbang ESDM pada khususnya dengan upaya tindakan-tindakan berupa penilaian risiko sebagai bagian dari pelaksanaan Satuan Tugas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah yang berkelanjutan secara efektif dan efisien sesuai dengan pedoman dan peraturan yang berlaku. Secara kongkret, penilaian risiko bagi Badan Litbang ESDM bertujuan untuk :

- a. Memberikan gambaran profil risiko pada bidang kegiatan yang ada di lingkungan Badan Litbang ESDM;
- b. Memberikan pembelajaran dalam pemahaman risiko pada tugas dan kegiatan yang dilaksanakan di lingkungan Badan Litbang ESDM;
- c. Memberikan saran masukan kepada Kepala Badan Litbang ESDM dan Pimpinan lainnya mengenai penanganan risiko di lingkungan Badan Litbang ESDM;
- d. Meminimalisir, mencegah serta menangani risiko agar tidak berdampak terhadap pencapaian tujuan instansi secara keseluruhan terkait Tata Kelola Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) di lingkungan Badan Litbang ESDM.

Lebih lanjut berdasarkan surat Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM Nomor 55.K/73.07/BLB/2015 tanggal 9 Maret 2015 telah ditetapkan Tim Pelaksana Satuan Tugas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di lingkungan Badan Litbang ESDM. Dengan mengundang narasumber dari Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) dan melibatkan Inspektorat Jenderal KESDM, seluruh Unit Kerja di lingkungan Badan Litbang ESDM telah berhasil menyusun Buku Penilaian Risiko Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Badan Litbang ESDM yang memuat :

- a. Pemetaan risiko pada satuan kerja penghasil PNBP yang dituangkan dalam Daftar hasil *risk register* satuan kerja penghasil PNBP;
- b. Pemetaan risiko pada satuan kerja yang belum menjadi satuan kerja penghasil PNBP yang dituangkan dalam daftar hasil *risk register* satuan kerja non penghasil PNBP.

2. Pelaksanaan Program Penilaian Inisiatif Anti Korupsi (PIAK);

Hasil pelaksanaan program Penilaian Inisiatif Anti Korupsi (PIAK) Badan Litbang ESDM Tahun 2011 sesuai evaluasi yang dilaksanakan oleh Inspektorat Jenderal KESDMmendapat nilai 70 (tujuh puluh), dengan rincian sebagai berikut :

NO	VARIABEL	NILAI CAPAIAN
1	Kode Etik	70
2	Peningkatan Transparansi dalam Manajemen SDM	81
3	Transparansi Penyelenggaraan Negara	55
4	Peningkatan Transparansi Dalam Pengadaan	88
5	Mekanisme Pengaduan Masyarakat	71
6	Peningkatan Akses Publik Dalam memperoleh Informasi Unit Utama	100
7	Pelaksanaan Saran/Perbaikan Yang diberikan Oleh KPK/BPK/Itjen	100
8	Promosi Anti Korupsi	82

3. Evaluasi Pelaksanaan WBK dan WBBM;

Dalam rangka Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM) di lingkungan KESDM, Inspektorat Jenderal KESDM pada awal 2015 telah melakukan penilaian implementasi WBK dan WBBM di lingkungan Badan Litbang ESDM yaitu pada Satker Puslitbang Teknologi Mineral dan Batubara "tekMIRA" dan Puslitbang Geologi Kelautan. Hasil penilaian Inspektorat Jenderal menyimpulkan bahwa kedua satker tersebut belum memenuhi syarat untuk diusulkan menjadi Zona Integritas Menuju WBK dan WBBM.

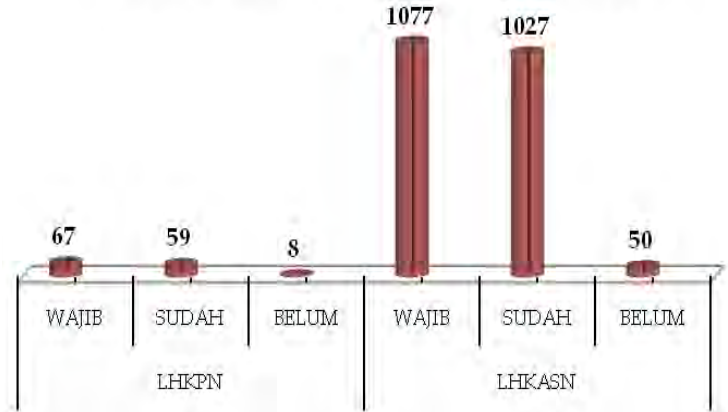
4. Kepatuhan Penyampaian LHKPN dan LHKASN

Dalam rangka pelaksanaan Surat Edaran Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi tentang Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) telah dilakukan bimbingan pengisian dan monitoring ketaatan penyampaian LHKPN bagi wajib lapor dan LHKASN pegawai di



lingkungan Badan Litbang ESDM. Status wajib lapor LHKPN dan LHKASN sampai dengan akhir tahun 2015 sesuai hasil rekonsiliasi dengan Inspektorat Jenderal berikut :

**STATUS WAJIB LAPOR LHKPN DAN LHKASN**



**2.1.6 Penguatan Akuntabilitas;**

Dalam rangka pelaksanaan ketentuan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Badan Litbang ESDM telah menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja sebagai wujud kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanahkan dalam mencapai tujuan organisasi secara terukur.

Laporan akuntabilitas ini telah dilakukan evaluasi oleh Inspektorat Jenderal KESDM dan dari hasil evaluasi Badan Litbang ESDM memperoleh peringkat AA dalam 2 (dua) tahun terakhir, dengan rincian sebagai berikut :

NO.	URAIAN	2014	2015
1.	Perencanaan Kinerja	31,25	32,05
2.	Pengukuran Kinerja	18,67	18,67
3.	Pelaporan Kinerja	16,75	19,00
4.	Pencapaian Sasaran/Kinerja	21,25	17,50
TOTAL NILAI		87,92	87,22

### 2.1.7 Penguatan Pelayanan Publik;

1. Perumusan dan Penyusunan Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM tentang Penyelenggaraan Pelayanan Publik Badan Litbang ESDM;  
Untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik sebagai wujud pelaksanaan tugas dan fungsi Badan Litbang ESDM telah ditetapkan Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM Nomor 452.K/ 73.07/BLB/2015 tanggal 5 Agustus 2015. Tujuan pembentukan Keputusan Kepala Badan ini adalah untuk :
  - a. Terwujudnya sistem penyelenggaraan pelayanan publik yang dapat mencegah terjadinya penyalahgunaan wewenang;
  - b. Terwujudnya akuntabilitas penyelenggaraan pelayanan publik;
  - c. Terselenggaranya pelayanan publik sesuai ketentuan yang berlaku.
2. Kompetisi Inovasi Pelayanan Publik KESDM;  
Sesuai surat Edaran Menteri ESDM Nomor 07E/04/MEM/2015 tanggal 2 Juli 2015 tentang Kompetisi Inovasi Pelayanan Publik Tahun 2015 di lingkungan KESDM, dalam tahun 2015 Badan Litbang ESDM telah menyampaikan 5 (lima) proposal untuk kompetisi inovasi pelayanan publik tersebut, yaitu :
  - a. Layanan Sistem Informasi Jabatan Fungsional “SIJAFUNG” untuk zero BS;
  - b. Jasa Riset Laboratorium dan *Expertise* Minyak dan Gas Bumi Satu Jari “JARI LEMIGAS SAJA”;
  - c. Sistem Monitoring Penggunaan Listrik Anda “Simpan Listrik Anda”;
  - d. *tek*MIRAPEDIA “Layanan Informasi Teknologi Mineral dan Batubara”;
  - e. Sistem Peringatan Dini Untuk Rawan Longsor.

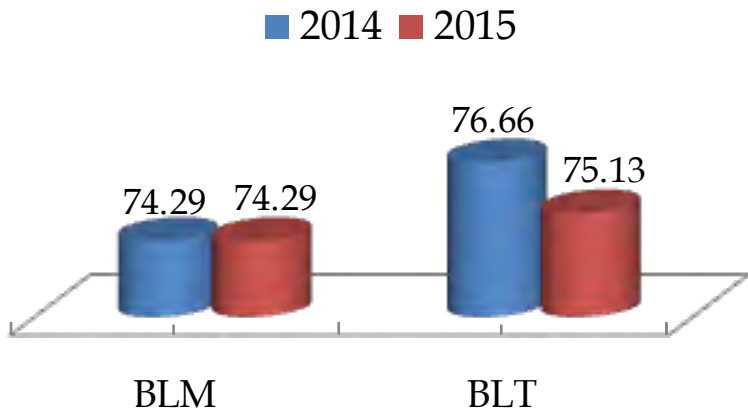
Selanjutnya ke – 5 proposal tersebut dievaluasi dan dipaparkan di depan Dewan Juri yang dipimpin oleh Sekretaris Jenderal Komisi *Ombudsman* tanggal (15 – 16) September 2015 di Gedung Arsip Pondok Ranji, Tangerang. Hasil akhir dari kompetisi Inovasi Pelayanan Publik KESDM Tahun 2015 diumumkan pada kegiatan Peringatan Hari Jadi Pertambangan dan Energi ke – 70 Tahun 2015. Hasil penilaian akhir, dari ke – 5 proposal tersebut, 1 (satu) proposal ditetapkan sebagai Juara Harapan Pertama yaitu Jasa Riset Laboratorium dan *Expertise* Minyak dan Gas Bumi Satu Jari “JARI LEMIGAS SAJA”.

3. Integrasi Penyelenggaraan Pelayanan Jasa Laboratorium;

Dalam upaya meningkatkan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dan untuk memastikan bahwa penyelenggaraan pelayanan jasa bersih dan bebas KKN, satker PPPTMGB "LEMIGAS", PPPTKEBTKE dan PPPTMB "tekMIRA" telah menyelenggarakan pelayanan jasa satu pintu di bawah koordinasi Bidang Penyelenggaraan dan Sarana Litbang (PSL), mulai dari penerimaan sampel sampai penerbitan sertifikat hasil uji, sedangkan pembayarannya dilakukan melalui Bendahara Penerima, Bagian Tata Usaha.

4. Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM);

Dalam upaya meningkatkan kinerja pelayanan jasa penelitian dan pengembangan pada Puslitbangtek Minyak dan Gas Bumi "LEMIGAS" dan Puslitbangtek Mineral dan Batubara "tekMIRA" secara berkala dilakukan pengukuran indeks kepuasan masyarakat (IKM) terhadap pelayanan jasa penelitian dan pengembangan yang diberikan. Pelaksanaan survei ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : KEP/25/M. PAN/2/2014 tentang Pedoman Umum Penyusunan Indeks Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Instansi Pemerintah. Hasil survei IKM tahun 2014 dan 2015 untuk Puslitbangtek Minyak dan Gas Bumi "LEMIGAS" dan Puslitbangtek Mineral dan Batubara "tekMIRA" sebagai berikut.



### 2.1.8 Penguatan Manajemen Perubahan;

Kegiatan - kegiatan yang telah dilaksanakan untuk tujuan membangun komitmen bersama untuk mengubah pola pikir, sikap dan perilaku pegawai sebagai berikut :

1. Penyusunan buku seri "*Knowledge Management*" yang mempublikasikan perjalanan, peran dan kontribusi tokoh - tokoh Badan Litbang ESDM untuk kemajuan litbang ESDM;
2. Pembentukan "*Scientific Board*" yang beranggotakan para pakar di bidang masing - masing untuk meningkatkan kualitas perencanaan, implementasi dan pengendalian kegiatan penelitian dan pengembangan;
3. Rangkaian Ceramah Ilmiah (RCI);

Dalam rangka *transfer knowledge* dari *tacit* ke *explicit knowledge* Badan Litbang ESDM dalam hal ini PPPTMGB "LEMIGAS" dan PPPGL secara rutin menyelenggarakan Rangkaian Ceramah Ilmiah dengan mengundang para pakar/praktisi untuk menyampaikan pandangan/gagasan/pemikiran untuk kemajuan lembaga litbang;

4. Pemberian Penghargaan Abdi Karya Penelitian dan Pengembangan ESDM untuk PNS Badan Litbang ESDM yang terdiri dari :
  - a. Abdi Karya Utama diberikan kepada PNS Badan Litbang ESDM yang menduduki jabatan fungsional tingkat ahli, administrator dan pengawas;
  - b. Abdi Karya Pratama diberikan kepada PNS yang menduduki jabatan fungsional tingkat terampil;
  - c. Abdi Karya Muda diberikan kepada PNS yang menduduki jabatan fungsional umum (pelaksana).

Pemberian penghargaan abdi karya di lingkungan Badan Litbang ESDM ini juga sebagai langkah awal untuk membentuk "*role model*" yang dapat menjadi contoh untuk pegawai lainnya.

5. Pengarahan dan Pembimbingan kepada para Peneliti, Perakayasa dan Penyelidik Bumi untuk meningkatkan kemampuan dan profesionalisme mereka sehingga mampu menghasilkan berbagai terobosan inovasi yang diperlukan bagi upaya peningkatan ketahanan energi nasional dan nilai tambah sektor ESDM.

## 2.2 Kebutuhan/Harapan Pemangku Kepentingan.

Lembaga penelitian dan pengembangan memiliki 2 (dua) peran, pertama adalah sebagai unsur pendukung (*technostructure*) dan kedua adalah sebagai penyedia teknologi. Peran sebagai *technostructure* ditegaskan dalam Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi Kementerian Negara sedangkan peran sebagai penyedia teknologi ditegaskan dalam Undang - Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Iptek. Sebagai *technostructure* Badan Litbang ESDM dituntut untuk dapat memberikan masukan terhadap berbagai isu aktual kepada pimpinan KESDM dan Direktorat Jenderal, dan memberikan nilai tambah keberadaan KESDM kepada masyarakat. Sebagai penyedia teknologi Badan Litbang ESDM memiliki tanggung jawab untuk menghasilkan berbagai invensi di bidang Iptek dan menggali potensi pelayagunannya dengan membangun industri yang berbasis pada hasil riset.

## 2.3 Tantangan/Permasalahan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Badan Litbang ESDM;

Dalam Undang - Undang Aparatur Sipil Negara (ASN) Nomor 5 Tahun 2014 disebutkan dalam Pasal 19 ayat (2) bahwa Jabatan Pimpinan Tinggi berfungsi memimpin dan memotivasi setiap pegawai ANS melalui kepeloporan dalam bidang keahlian profesional, analisis dan rekomendasi kebijakan, kepemimpinan manajemen, pengembangan kerja sama, dan keteladanan dalam mengamalkan nilai dasar ASN dan melaksanakan kode etik dan kode perilaku ASN. Atas dasar ini keberhasilan pelaksanaan reformasi birokrasi tidak bisa dilepaskan dari komitmen pimpinan untuk memaksimalkan fungsinya sendiri sesuai amanat Pasal 19 tersebut di atas.

Aspek lainnya yang menjadi tantangan dalam pelaksanaan reformasi birokrasi Badan Litbang ESDM adalah budaya kerja. Badan Litbang ESDM yang terbentuk tahun 2001, melalui Keputusan Menteri ESDM Nomor 150 Tahun 2001 dan Nomor 1915 Tahun 2001, mengintegrasikan pusat - pusat penelitian dan pengembangan yang sudah terbentuk jauh sebelum tahun 2001. Diperlukan ekstra kerja keras untuk mengkonsolidasikan dan mentransformasi budaya kerja sebelumnya menjadi budaya kerja Badan Litbang ESDM.

Tantangan selanjutnya untuk memastikan bahwa program dan target - target reformasi birokrasi Badan Litbang ESDM dapat tercapai adalah besaran tunjangan kinerja pegawai yang layak. KESDM hanya salah satu dari 34 (tiga puluh empat) K/L yang ada dalam Kabinet Kerja. Tidak ada satupun K/L yang

dapat menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik tanpa dukungan K/L lainnya. Atas dasar ini maka penting untuk memastikan bahwa tidak terjadi ketidakseimbangan *reward* yang signifikan antar K/L yang dapat membuat pegawai *demotivasi*.

### BAB III

## AGENDA REFORMASI BIROKRASI BADAN LITBANG ESDM

Tujuan utama reformasi birokrasi Badan Litbang ESDM adalah tercapainya target – target Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan Litbang ESDM dengan cara – cara yang paling efisien, efektif, transparan dan akuntabel serta bebas dari KKN. Untuk mencapai tujuan tersebut tidak ada cara lain kecuali melanjutkan agenda reformasi birokrasi Badan Litbang ESDM dalam setiap 8 (delapan) area perubahan.

Pelaksanaan kegiatan dalam agenda reformasi birokrasi Badan Litbang ESDM diarahkan untuk mewujudkan sasaran reformasi birokrasi dalam periode 5 (lima) tahun kedua 2015 – 2019 yaitu mewujudkan birokrasi Badan Litbang ESDM yang (1) bersih dan akuntabel, (2) efektif dan efisien serta (3) memberikan pelayanan publik yang berkualitas.

Untuk mewujudkan ke – 3 sasaran ini, program – program reformasi birokrasi Badan Litbang ESDM 2015 – 2019 sebagai berikut :

1. Untuk mewujudkan Birokrasi Badan Litbang ESDM yang bersih dan akuntabel, kegiatan – kegiatan yang dilaksanakan dikelompokkan dalam 4 (empat) program yaitu : (1). Pengelolaan Pengetahuan (*knowledge management*); (2). Penajaman Kegiatan Litbang; (3). Penguatan Pengawasan Internal; dan (4). Penguatan Akuntabilitas Kinerja Badan Litbang ESDM. Keberhasilan program – program tersebut perlu ditunjang dengan upaya modernisasi sarana dan prasarana kegiatan litbang yang pada saat ini sudah banyak yang ketinggalan (*out of date*).
2. Untuk mewujudkan Birokrasi Badan Litbang ESDM yang efisien dan efektif program – program yang akan dilaksanakan adalah :
  - a). Penataan Organisasi;
  - b). Penguatan Kelembagaan Badan Litbang ESDM;
  - c). Penguatan Tata Laksana, antara lain dengan menerapkan *online* sistem secara bertahap dalam manajemen kegiatan litbang;
  - d). Penguatan Manajemen SDM;
  - e). Peningkatan Kompetensi SDM, baik melalui jalur formal dan non formal;
  - f). Perumusan bahan rancangan Peraturan Menteri ESDM terkait kegiatan penelitian dan pengembangan;
  - g). Reviu Peratur.
3. Untuk mewujudkan Birokrasi Badan Litbang ESDM yang memberikan pelayanan publik yang berkualitas, kegiatan – kegiatan yang akan dilaksanakan diarahkan

untuk mendukung program – program :

- a). Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
- b). Peningkatan Kualitas Pelayanan Informasi Penelitian dan Pengembangan.

Matrik *Road Map* Reformasi Birokrasi Badan Litbang ESDM 2015 – 2019 selengkapnya sebagaimana lampiran II dan III Keputusan Kepala Badan ini.



## BAB IV PENUTUP

*Road Map* Reformasi Birokrasi Badan Litbang ESDM 2015 - 2019 disusun dengan upaya kerja keras seluruh anggota yang terlibat didalamnya, melalui proses diskusi yang panjang dan berbagai pertemuan yang banyak memberikan masukan dalam perumusan dan penyusunan *Road Map* ini. Namun demikian, kerja keras belum berhenti sampai pada tahapan dokumen ini selesai disusun, tetapi pekerjaan yang sesungguhnya baru dimulai pada saat implementasi berbagai rencana yang telah disusun dalam dokumen ini. Dengan kata lain, perlu dilakukan upaya kerja yang lebih keras untuk benar-benar mewujudkan **Reformasi Birokrasi Badan Litbang ESDM untuk Meningkatkan Implementasi Hasil Litbang ESDM**.

Jakarta, 25 April 2016

Kepala,



E. X. Sutijastoto



**KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**

**LAMPIRAN II**

***ROAD MAP REFORMASI BIROKRASI***  
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN ESDM  
TAHUN 2015 - 2019

Lampiran II  
 Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM  
 Nomor : 267.K/70/BLB/2016  
 Tanggal : 25 April 2016

## ROAD MAP REFORMASI BIROKRASI BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN ESDM TAHUN 2015 - 2019

Sasaran RB	Area Perubahan	Program	Strategi Pelaksanaan RB	Hasil yang diharapkan	Ukuran Keberhasilan
Birokrasi yang bersih dan akuntabel	Penguatan Manajemen Perubahan	Pengelolaan Pengetahuan ( <i>knowledge management</i> )	Pembuatan dan penerbitan buku seri <i>Knowledge Management</i>	Meningkatkan inovasi hasil penelitian dan pengembangan	Tercetaknya buku seri <i>Knowledge Management</i>
			Penyelenggaraan Rangkaian Ceramah Ilmiah (RCI)	Meningkatkan pertukaran informasi terkait penelitian dan pengembangan	Terlaksananya kegiatan Rangkaian Ceramah Ilmiah (RCI)
		Penajaman kegiatan penelitian dan pengembangan	Penguatan <i>scientific board</i>	Dapat membantu Kepala Badan Litbang ESDM untuk mengambil langkah tindak strategis penyelenggaraan penelitian dan pengembangan	Tercapainya target IKU Badan Litbang ESDM 2015 - 2019

Sasaran RB	Area Perubahan	Program	Strategi Pelaksanaan RB	Hasil yang diharapkan	Ukuran Keberhasilan
	Penguatan Pengawasan	Penguatan pengawasan	Implementasi SPIP di lingkungan Badan Litbang ESDM	Pemetaan dan penilaian risiko-risiko yang akan dihadapi Badan Litbang ESDM	Terlaksananya SPIP Badan Litbang ESDM yang mendukung Opini WTP Kementerian ESDM
			Pelaksanaan Program Penilaian Inisiatif Anti Korupsi (PIAK)	Meningkatnya nilai PIAK Badan Litbang ESDM	Nilai PIAK Badan Litbang ESDM meningkat
			Peningkatan capaian nilai WBK/WBBM Badan Litbang ESDM	Badan Litbang ESDM bebas korupsi dan menjadi wilayah birokrasi bersih melayani	Badan Litbang ESDM memenuhi syarat sebagai Zona Integritas Menuju WBK dan WBBM
			Penyampaian LHKPN dan LHKASN	Penyampaian dokumen LHKPN dan LHKASN tepat waktu	Seluruh Pegawai yang wajib lapor menyampaikan LHKPN dan LHKASN
	Penguatan Akuntabilitas	Penguatan Akuntabilitas Kinerja Badan Litbang ESDM	Pembangunan dan Pengembangan E - kinerja	Terbentuknya aplikasi E - kinerja	Implementasi aplikasi E - kinerja
			Pembangunan dan Pengembangan E-Budget/ Anggaran	Terbentuknya aplikasi E-Budget/ Anggaran	Implementasi aplikasi E-Budget/ Anggaran

Sasaran RB	Area Perubahan	Program	Strategi Pelaksanaan RB	Hasil yang diharapkan	Ukuran Keberhasilan
Birokrasi yang efektif dan efisien	Kelembagaan/ Organisasi	Penataan Organisasi Badan Litbang ESDM	Evaluasi Organisasi/ Penataan Tugas dan Fungsi	Terwujudnya kelembagaan yang tepat ukuran dan tepat fungsi	
			Kajian/ Analisis Pembentukan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Komersialisasi Teknologi Hasil Litbang;	Pembentukan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Komersialisasi Teknologi Hasil Litbang;	Terbentuknya UPT di Badan Litbang ESDM yang berfungsi mendukung komersialisasi teknologi hasil litbang;
			Kajian/ Analisis pembentukan Sentra HKI Badan Litbang ESDM	Kajian tugas dan fungsi Sentra HKI yang tidak tumpang tindih dengan struktur organisasi Badan Litbang ESDM	Tersusunnya kajian pembentukan Sentra HKI Badan Litbang ESDM
			Kajian/ Analisis pembentukan ULP Mandiri Badan Litbang ESDM	Kajian pembentukan ULP Mandiri Badan Litbang ESDM yang mendorong tata kelola yang efektif dan efisien dalam hal pengadaan barang dan jasa di Badan Litbang ESDM	Tersusunnya kajian pembentukan ULP Mandiri Badan Litbang ESDM
		Penguatan Kelembagaan Badan	Peningkatan kemampuan dalam	PPPTMGB "LEMIGAS" ditetapkan sebagai	Terbentuknya dan evaluasi secara

Sasaran RB	Area Perubahan	Program	Strategi Pelaksanaan RB	Hasil yang diharapkan	Ukuran Keberhasilan
		Litbang ESDM	rangka menguasai kompetensi dengan berbagai sertifikasi teknologi	penyelenggara uji <i>profisiensi Produk</i> BBM, Pelumas, Gas dan Kalibrasi	berkelanjutan penyelenggara uji <i>profisiensi Produk</i> BBM, Pelumas, Gas dan Kalibrasi
			Pembentukan sebagai Pusat Unggulan Iptek <i>Dimethyl Ether (DME)</i>	PPPTMGB “LEMIGAS” ditetapkan sebagai Pusat Unggulan Iptek <i>Dimethyl Ether (DME)</i>	Ditetapkannya PPPTMGB “LEMIGAS” sebagai Pusat Unggulan Iptek <i>Dimethyl Ether(DME)</i>
			Kajian Pembentukan <i>Scientific Publishing House</i>	<i>Scientific Publishing House</i> sebagai media untuk meningkatkan produktifitas penelitian dan pengembangan	Terbentuknya <i>Scientific Publishing House</i> Badan Litbang ESDM
			Kajian pembentukan Organisasi Layanan Sertifikasi Produk pemanfaat tenaga listrik	PPPTKEBTKE ditetapkan sebagai Organisasi Layanan Sertifikasi Produk pemanfaat tenaga listrik	PPPTKEBTKE melaksanakan layanan sertifikasi produk pemanfaatan tenaga listrik
	Tata Laksana	Penguatan Tata Laksana	Penyusunan peta bisnis proses Badan Litbang ESDM	Tersusunnya peta bisnis proses Badan Litbang ESDM yang sejalan dengan Bisnis Proses Kementerian ESDM	Ditetapkannya peta bisnis proses Badan Litbang ESDM

Sasaran RB	Area Perubahan	Program	Strategi Pelaksanaan RB	Hasil yang diharapkan	Ukuran Keberhasilan
			Review SOP Administrasi Pemerintahan (AP)	Review SOP Administrasi Pemerintahan (AP) dan penerapan SOP AP secara elektronik	Ditetapkannya SOP AP di lingkungan Badan Litbang ESDM dan implementasinya secara elektronik
			Penyusunan Standar Pelayanan Jasa Penelitian dan Pengembangan	Tersusunnya Standar Pelayanan Jasa Penelitian dan Pengembangan	Implementasi Standar Pelayanan Jasa Penelitian dan Pengembangan
			Penyusunan Langkah - Langkah Integrasi Sistem Jasa Litbang pada Badan Layanan Umum (BLU) PPPTMGB "LEMIGAS"	Terintegrasinya Sistem Jasa Litbang pada Badan Layanan Umum (BLU) PPPTMGB "LEMIGAS"	Implementasi Integrasi Sistem Jasa Litbang Terpadu pada Badan Layanan Umum (BLU) PPPTMGB "LEMIGAS"
			Pengembangan dan Penerapan <i>online Sistem</i> untuk Administrasi <i>e-Gov</i> .di Badan Litbang ESDM.	Terimplementasi <i>kannya online sistem</i> untuk mendukung penguatan Badan Litbang ESDM secara bertahap dan dimulai dari BLU "LEMIGAS"	Terimplementasi <i>kannya online sistem</i> yang dimulai dari "LEMIGAS" ke Pusat - Pusat lainnya di lingkungan BLB.
			Kajian ISO 9001 ÷ 2008 dalam rangka	Implementasi dan Evaluasi Kajian ISO	

Sasaran RB	Area Perubahan	Program	Strategi Pelaksanaan RB	Hasil yang diharapkan	Ukuran Keberhasilan
			penerapan ISO 9001 ÷ 2015 , ISO 17025 termasuk ISO 14001 dan 18001(OHSAS)	9001 ÷ 2008 dalam rangka penerapan ISO 9001 ÷ 2015 , ISO 17025 termasuk ISO 14001 dan 18001(OHSAS)	
			Review dan penyempurnaan SOP <i>surveyor witness</i> di "tekMIRA"	Penyempurnaan SOP <i>surveyor witness</i> di "tekMIRA"	Implementasi SOP <i>surveyor witness</i> di "tekMIRA"
			Penataan arsip substantif dan fasilitatif Badan Litbang ESDM secara elektronik	Terbentuknya aplikasi e-arsip Badan Litbang ESDM	Implementasi aplikasi e-arsip Badan Litbang ESDM
	SDM Aparatur	Penguatan Manajemen SDM Aparatur	Penyusunan Analisis jabatan, peta jabatan, analisis beban kerja dan evaluasi jabatan	Penataan pegawai BLB sesuai ANJAB, Peta Jabatan, ABK dan Rasionalisasi JFU dengan JFT serta PNS dengan Non PNS	Tersusunnya penataan pegawai BLB sesuai ANJAB, Peta Jabatan, ABK dan Rasionalisasi JFU dengan JFT serta PNS dengan Non PNS
			Pemutakhiran Sistem pembinaan dan penilaian prestasi kerja fungsional	Sistem pembinaan dan penilaian prestasi kerja fungsional LINI inti dan PNS yang	Terimplementasikannya Sistem pembinaan dan penilaian prestasi kerja fungsional



Sasaran RB	Area Perubahan	Program	Strategi Pelaksanaan RB	Hasil yang diharapkan	Ukuran Keberhasilan
			LINI inti dan PNS BLB	efektif BLB	LINI inti dan PNS yang efektif BLB
			Internalisasi nilai -nilai KESDM dalam pelaksanaan kegiatan kelitbangan	Pegawai memiliki budaya kerja sesuai dengan nilai-nilai KESDM	Etos kerja SDM Badan Litbang ESDM sesuai dengan nilai - nilai KESDM.
			Pengelolaan disiplin PNS	Penegakan hukuman disiplin sesuai peraturan perundang-undangan	Nihilnya jumlah Pegawai yang terkena masalah disiplin
			Survei tingkat <i>engagement</i> pegawai	Tingkat <i>engagement</i> pegawai terhadap organisasi tinggi	Terwujudnya tingkat <i>engagement</i> pegawai yang tinggi
			Perumusan Pola rekrutmen dan seleksi pegawai Non PNS	Proses rekrutmen dan seleksi pegawai Non PNS sesuai dengan kebutuhan organisasi	Terlaksananya pola rekrutmen dan seleksi pegawai Non PNS sesuai kebutuhan organisasi
		Peningkatan Kompetensi SDM Aparatur	<i>Roadmap</i> Pengembangan Pegawai Fungsional Lini BLB	Penataan, Pembinaan dan pengembangan pegawai berbasis kompetensi	Meningkatnya proporsi Pegawai yang menduduki jabatan fungsional tertentu yang kompeten dan professional
			Program <i>On the Job</i>	Meningkatnya	Terwujudnya CPNS

Sasaran RB	Area Perubahan	Program	Strategi Pelaksanaan RB	Hasil yang diharapkan	Ukuran Keberhasilan
			<i>Training</i> bagi CPNS ke perusahaan bidang minyak dan gas bumi	kompetensi CPNS Badan Litbang ESDM dalam bidang industri migas	Badan Litbang ESDM yang menguasai bidang industri migas
			Penyelenggaraan LEMIGAS <i>English Center</i>	Meningkatnya kompetensi Pegawai di bidang Bahasa Inggris baik untuk penulisan KTI dan berkomunikasi	Meningkatnya kemampuan pegawai dalam berbahasa Inggris yang diwujudkan dengan nilai <i>TOEFL/IELTS</i> yang tinggi
			Pembimbingan secara intensif kepada para peneliti, perekayasa dan penyelidik bumi dalam penulisan KTI dan penempatannya di media publikasi terakreditasi baik Nasional maupun Internasional.	Terwujudnya banyak karya tulis ilmiah (KTI) yang bersifat terobosan dan inovatif yang dimuat diberbagai media publikasi terakreditasi di tingkat Nasional dan Internasional yang dipaparkan diberbagai forum ilmiah bergensi.	Banyaknya makalah ilmiah yang bersifat terobosan dan inovatif di berbagai media publikasi bergensi.
	Peraturan Perundang-Undangan	Perumusan bahan rancangan Peraturan Menteri ESDM terkait kegiatan penelitian dan	Perumusan dan Pembahasan Rancangan Peraturan Menteri ESDM	Ditetapkannya Peraturan Menteri ESDM tentang Penelitian dan	Implementasi Rancangan Peraturan Menteri ESDM tentang Penelitian dan

Sasaran RB	Area Perubahan	Program	Strategi Pelaksanaan RB	Hasil yang diharapkan	Ukuran Keberhasilan
		pengembangan	tentang Penelitian dan Pengembangan ESDM	Pengembangan ESDM	Pengembangan ESDM
	Perumusan dan Pembahasan Rancangan Peraturan Menteri ESDM tentang Kerjasama Komersialisasi Hasil Litbang		Tersusunnya Rancangan Peraturan Menteri ESDM tentang Kerjasama Komersialisasi Hasil Litbang	Tersusunnya rancangan Peraturan Menteri ESDM tentang Kerjasama Komersialisasi Hasil Litbang	
	Perumusan dan Pembahasan Rancangan Peraturan Menteri ESDM tentang Sentra Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Penelitian dan Pengembangan ESDM		Tersusunnya Rancangan Peraturan Menteri ESDM tentang Sentra Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Penelitian dan Pengembangan ESDM	Tersusunnya Rancangan Peraturan Menteri ESDM tentang Sentra Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Penelitian dan Pengembangan ESDM	
		Revisi peraturan yang sudah ada	Perumusan dan Pembahasan revisi PMK Nomor 142/PMK. 05/2012 Tahun 2012 tentang Tarif Layanan BLU "LEMIGAS"	Pemutakhiran Tarif Layanan BLU "LEMIGAS" melalui revisi PMK Nomor 142/PMK. 05/2012 Tahun 2012 tentang Tarif Layanan BLU "LEMIGAS"	Ditetapkannya revisi PMK Nomor 142/PMK. 05/2012 Tahun 2012 tentang Tarif Layanan BLU "LEMIGAS"

Sasaran RB	Area Perubahan	Program	Strategi Pelaksanaan RB	Hasil yang diharapkan	Ukuran Keberhasilan
Birokrasi yang memiliki pelayanan publik berkualitas	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Survei indeks kepuasan pengguna layanan	Meningkatnya nilai hasil survei indeks kepuasan pengguna layanan dengan kenaikan sebanyak 2 (dua) poin dari tahun sebelumnya	Hasil survei indeks kepuasan pengguna layanan dengan kenaikan sebanyak 2 (dua) poin dari tahun sebelumnya
			Penanganan keluhan pengguna layanan	Penanganan keluhan pengguna layanan dalam waktu secepatnya	Penanganan keluhan pengguna layanan dalam waktu 16 hari kerja
		Peningkatan Kualitas Pelayanan Informasi Penelitian dan Pengembangan	Pelayanan bagi Peneliti melalui <i>Open Journal System</i>	Para peneliti menggunakan aplikasi <i>Open Journal System</i> untuk menulis jurnal litbang	Meningkatnya jumlah jurnal litbang yang diterbitkan dalam <i>open journal system</i>
			Penguatan Jurnal Penelitian Geologi Kelautan secara elektronik	Jurnal Penelitian Geologi Kelautan berbasis elektronik ( <i>E - Jurnal</i> )	
			Penguatan <i>Bulletin Marine Geological Institute</i>	Meningkatnya jumlah usulan KTI.	Meningkatnya jumlah KTI yang dipublikasikan dalam <i>Marine Geological Institute</i>



**KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**  
**BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN**  
**ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**

***ROAD MAP REFORMASI BIROKRASI***  
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN ESDM  
TAHUN 2015 - 2019

Lampiran III  
 Keputusan Kepala Badan Litbang ESDM  
 Nomor : 267.K/70/BLB/2016  
 Tanggal : 25 April 2016

## ROADMAP REFORMASI BIROKRASI BADAN LITBANG ESDM 2015 - 2019

AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
1. Kelembagaan/ Organisasi	1. Penataan Tugas dan Fungsi sesuai Peraturan Presiden Nomor 7 dan Nomor 68 Tahun 2015, dan Renstra Badan Litbang ESDM 2015 - 2019;	1. Evaluasi Organisasi/ Penataan Tugas dan Fungsi;	1. Evaluasi Organisasi/ Penataan Tugas dan Fungsi;	1. Evaluasi Organisasi/ Penataan Tugas dan Fungsi;	1. Evaluasi Organisasi/ Penataan Tugas dan Fungsi;	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		2. Kajian/ Analisis Pembentukan Unit Pelaksana Teknis	2. Kajian/ Analisis Pembentukan dan Pengusulan Unit	2. Pembentukan Unit Pelaksana Teknis (UPT);	2. Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang berfungsi	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>

AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
		(UPT) Komersialisasi Teknologi Hasil Litbang;	Pelaksana Teknis (UPT) Komersialisasi Teknologi Hasil Litbang;		mendukung komersialisasi teknologi hasil litbang;	
		3 Kajian/ Analisis pembentukan Sentra HKI Badan Litbang ESDM;	3. Pengusulan Pembentukan Sentra HKI Badan Litbang ESDM;			SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		4. Kajian/ Analisis pembentukan ULP Mandiri Badan Litbang ESDM;	4. Pengusulan Pembentukan ULP Mandiri Badan Litbang ESDM;			SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		5. Penataan kelembagaan sebagai penyelenggara uji <i>profisiensi Produk</i> BBM, Pelumas, Gas dan Kalibrasi;	5. Evaluasi dan penataan kelembagaan sebagai penyelenggara uji <i>profisiensi Produk</i> BBM, Pelumas, Gas dan Kalibrasi;	5. Evaluasi dan penataan kelembagaan sebagai penyelenggara uji <i>profisiensi Produk</i> BBM, Pelumas, Gas dan Kalibrasi;	5. Evaluasi dan penataan kelembagaan untuk dapat di <i>re-akreditasi</i> sebagai penyelenggara uji <i>profisiensi Produk</i> BBM, Pelumas, Gas dan Kalibrasi;	BLM

AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
		6. Persiapan pembentukan BLM sebagai Pusat Unggulan Iptek <i>Dimethyl Ether</i> (DME) tahun ke-1;	6. Evaluasi dan Persiapan pembentukan BLM sebagai Pusat Unggulan Iptek <i>Dimethyl Ether</i> (DME) tahun ke-2	6. Evaluasi dan Persiapan pembentukan BLM sebagai Pusat Unggulan Iptek <i>Dimethyl Ether</i> (DME) tahun ke-3;	6. Penetapan PPPTMGB "LEMIGAS" sebagai Pusat Unggulan Iptek <i>Dimethyl Ether</i> (DME);	BLM
		7. Kajian Pembentukan <i>Scientific Publishing House</i> ;	7. Persiapan Pembentukan <i>Scientific Publishing House</i> ;	7. Penetapan Pembentukan <i>Scientific Publishing House</i> ;	7. Penerapan <i>Scientific Publishing House</i> ;	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		8. Inventarisasi Kebutuhan pembentukan Organisasi Layanan Sertifikasi Produk pemanfaat tenaga listrik;	8. Kajian dan evaluasi pembentukan Organisasi Layanan Sertifikasi Produk pemanfaat tenaga listrik;	8. Rekomendasi Pembentukan Organisasi Layanan Sertifikasi Produk pemanfaat tenaga listrik;	8. Pembentukan/ Penetapan Organisasi Layanan Sertifikasi Produk pemanfaat tenaga listrik;	BLE



AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
		9. Peningkatan kemampuan SDM dalam rangka mengusasi kompetensi sebagai lembaga sertifikasi teknologi energi dan mineral.	9. Pembentukan unit teknis yang berfungsi sebagai lembaga sertifikasi teknologi energi dan mineral yang masuk ke Indonesia secara bertahap.	9. Pembentukan unit teknis yang berfungsi sebagai lembaga sertifikasi teknologi energi dan mineral yang masuk ke Indonesia secara bertahap.	9. Pembentukan unit teknis yang berfungsi sebagai lembaga sertifikasi teknologi energi dan mineral yang masuk ke Indonesia secara bertahap.	SBL/ PUSAT 2
2. Tata Laksana		1. Penyusunan peta bisnis proses Badan Litbang ESDM	1. Penyusunan peta bisnis proses Badan Litbang ESDM	1. Reviu dan Penyempurnaan peta bisnis proses Badan Litbang ESDM	1. Reviu dan Penyempurnaan peta bisnis proses Badan Litbang ESDM	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		2. Review SOP Administrasi Pemerintahan (AP)	2. Review SOP Administrasi Pemerintahan (AP) dan pembentukan SOP AP secara elektronik	2. Review SOP Administrasi Pemerintahan (AP) dan penerapan SOP AP secara elektronik	2. Review SOP Administrasi Pemerintahan (AP) dan penerapan SOP AP secara elektronik	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>

AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
		3. Review dan Penyusunan Standar Pelayanan Jasa Penelitian dan Pengembangan	3. Review dan Penyempurnaan Standar Pelayanan Jasa Penelitian dan Pengembangan	3. Review dan Penyempurnaan Standar Pelayanan Jasa Penelitian dan Pengembangan	3. Review dan Penyempurnaan Standar Pelayanan Jasa Penelitian dan Pengembangan	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		4. Implementasi Integrasi Sistem Jasa Litbang Terpadu dan penyusunan <i>Balance Scorecard</i> untuk kinerja organisasi, dan sistem akuntansi keuangan (SAK) pada <i>billing system</i> Badan Layanan Umum (BLU) PPPTMGB "LEMIGAS"	4. Implementasi Integrasi Sistem Jasa Litbang Terpadu, <i>Balance Scorecard</i> untuk kinerja organisasi dan pegawai, dan sistem akuntansi keuangan (SAK) pada akuntansi keuangan dan aset Badan Layanan Umum (BLU) PPPTMGB "LEMIGAS"	4. Implementasi Integrasi Sistem Jasa Litbang Terpadu, <i>Balance Scorecard</i> dan sistem akuntansi keuangan (SAK) pada akuntansi biaya Badan Layanan Umum (BLU) PPPTMGB "LEMIGAS"	4. Implementasi Integrasi menyeluruh Sistem Jasa Litbang Terpadu, <i>Balance scorecard</i> dan sistem akuntansi keuangan (SAK) Badan Layanan Umum (BLU) PPPTMGB "LEMIGAS"	BLM

AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
		5. Kajian ISO 9001 ÷ 2008 dalam rangka penerapan ISO 9001 ÷ 2015 , ISO 17025 termasuk ISO 14001 dan 18001(OHSAS)	5. Kajian ISO 9001 ÷ 2008 dalam rangka penerapan ISO 9001 ÷ 2015 , ISO 17025 termasuk ISO 14001 dan 18001 (OHSAS)	5. Implementasi 9001 ÷ 2008 ISO 17025 termasuk ISO 14001 dan 18001(OHSAS)	5. Evaluasi dokumen 9001 ÷ 2008, ISO 17025 termasuk ISO 14001 dan 18001(OHSAS)	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		6. Review dan penyempurnaan SOP <i>surveyor witness</i>	6. Review dan implementasi SOP <i>surveyor witness</i>	6. Review, penyempurnaan dan implementasi SOP <i>surveyor witness</i>	6. Evaluasi, penyempurnaan dan implementasi SOP <i>surveyor witness</i>	BLT
		7. Penataan arsip substantif dan fasilitatif Badan Litbang ESDM secara elektronik	7. Penataan arsip substantif dan fasilitatif Badan Litbang ESDM secara elektronik	7. Penataan arsip substantif dan fasilitatif Badan Litbang ESDM secara elektronik	7. Penataan arsip substantif dan fasilitatif Badan Litbang ESDM secara elektronik	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>

AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
		8. Penerapan dan pengembangan <i>online</i> sistem yang mendukung pelaksanaan manajemen BLU "LEMIGAS"	8. Penerapan dan pengembangan <i>online</i> sistem yang mendukung pelaksanaan manajemen litbang di Pusat2 Litbang secara bertahap	8. Penerapan dan pengembangan <i>online</i> sistem yang mendukung pelaksanaan manajemen litbang di Pusat2 Litbang secara bertahap	8. Penerapan dan pengembangan <i>online</i> sistem yang mendukung pelaksanaan manajemen litbang di Pusat2 Litbang secara bertahap	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
3. Manajemen SDM		1. Analisis jabatan, peta jabatan, analisis beban kerja dan evaluasi jabatan;	1. Penataan pegawai BLB sesuai ANJAB, Peta Jabatan dan ABK;	1. Penataan pegawai BLB sesuai ANJAB, Peta Jabatan, ABK dan Rasionalisasi JFU dengan JFT serta PNS dengan Non PNS.	1. Penataan pegawai BLB sesuai ANJAB, Peta Jabatan, ABK dan Rasionalisasi JFU dengan JFT serta PNS dengan Non PNS.	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
	2. Road Map Pengembangan Pegawai Fungsional Lini BLB;	2. Penyusunan standar kompetensi jabatan ( <i>hardskill</i> dan <i>sofskill</i> );	2. Penataan, Pembinaan dan pengembangan pegawai berbasis kompetensi;	2. Penataan, Pembinaan dan pengembangan pegawai berbasis kompetensi;	2. Penataan, Pembinaan dan pengembangan pegawai berbasis kompetensi;	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		3. Sistem pembinaan dan penilaian	3. Implementasi dan Review sistem	3. Implementasi dan Review sistem	3. Implementasi dan Review sistem	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>

AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
		prestasi kerja fungsional LINI inti dan PNS BLB;	pembinaan dan penilaian prestasi kerja fungsional LINI inti dan PNS BLB;	pembinaan dan penilaian prestasi kerja fungsional LINI inti dan PNS BLB;	pembinaan dan penilaian prestasi kerja fungsional LINI inti dan PNS BLB;	
		4. Internalisasi nilai -nilai KESDM;	4. Internalisasi nilai -nilai KESDM;	4. Internalisasi nilai -nilai KESDM;	4. Internalisasi nilai -nilai KESDM;	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		5. Pengelolaan disiplin PNS;	5. Pengelolaan disiplin PNS;	5. Pengelolaan disiplin PNS;	5. Pengelolaan disiplin PNS;	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		6. Survei tingkat <i>engagement</i> pegawai;	6. Survei tingkat <i>engagement</i> pegawai;	6. Survei tingkat <i>engagement</i> pegawai;	6. Survei tingkat <i>engagement</i> pegawai;	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		7. Perumusan Pola rekrutmen dan seleksi pegawai Non PNS;	7. Perumusan Pola rekrutmen dan seleksi pegawai Non PNS;			SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
	8. Program <i>On the Job Training</i> bagi CPNS bekerja sama dengan SKK Migas ke perusahaan bidang minyak dan	8. Program <i>On the Job Training</i> bagi CPNS bekerja sama dengan SKK Migas ke perusahaan bidang minyak dan	8. Program <i>On the Job Training</i> bagi CPNS bekerja sama dengan SKK Migas ke perusahaan	8. Program <i>On the Job Training</i> bagi CPNS bekerja sama dengan SKK Migas ke perusahaan bidang	8. Program <i>On the Job Training</i> bagi CPNS bekerja sama dengan SKK Migas ke perusahaan bidang minyak dan	BLM

AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
	gas bumi;	gas bumi;	bidang minyak dan gas bumi;	minyak dan gas bumi;	gas bumi.	
	9.Pembimbingan secara intensif kepada para peneliti, perekayasa dan penyelidik bumi dalam penulisan di media publikasi serta pemaparan di berbagai seminar/ konferensi yang bergengsi di tingkat Nasional dan Internasional.	9.Pembimbingan secara intensif kepada para peneliti, perekayasa dan penyelidik bumi dalam penulisan di media publikasi serta pemaparan di berbagai seminar/ konferensi yang bergengsi di tingkat Nasional dan Internasional.	9.Pembimbingan secara intensif kepada para peneliti, perekayasa dan penyelidik bumi dalam penulisan di media publikasi serta pemaparan di berbagai seminar/ konferensi yang bergengsi di tingkat Nasional dan Internasional.	9.Pembimbingan secara intensif kepada para peneliti, perekayasa dan penyelidik bumi dalam penulisan di media publikasi serta pemaparan di berbagai seminar/ konferensi yang bergengsi di tingkat Nasional dan Internasional.	9.Pembimbingan secara intensif kepada para peneliti, perekayasa dan penyelidik bumi dalam penulisan di media publikasi serta pemaparan di berbagai seminar/ konferensi yang bergengsi di tingkat Nasional dan Internasional.	SBL/ PUSAT 2
	10.Penyelenggaraan LEMIGAS <i>English Center</i> dalam rangka peningkatan kompetensi di	10.Penyelenggaraan LEMIGAS <i>English Center</i> dalam rangka peningkatan kompetensi di bidang Bahasa	10.Penyelenggaraan LEMIGAS <i>English Center</i> dalam rangka peningkatan kompetensi di	10.Penyelenggaraan LEMIGAS <i>English Center</i> dalam rangka peningkatan kompetensi di	10.Penyelenggaraan LEMIGAS <i>English Center</i> dalam rangka peningkatan kompetensi di	BLM

AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
	bidang Bahasa Inggris untuk penulisan KTI, komunikasi dan sertifikasi kemampuan untuk sekolah LN (TOEFL/IELTS)	Inggris untuk penulisan KTI, komunikasi dan sertifikasi kemampuan untuk sekolah LN (TOEFL/IELTS)	bidang Bahasa Inggris untuk penulisan KTI, komunikasi dan sertifikasi kemampuan untuk sekolah LN (TOEFL/IELTS)	bidang Bahasa Inggris untuk penulisan KTI, komunikasi dan sertifikasi kemampuan untuk sekolah LN (TOEFL/IELTS)	bidang Bahasa Inggris untuk penulisan KTI, komunikasi dan sertifikasi kemampuan untuk sekolah LN (TOEFL/IELTS)	
4. Penguatan Pelayanan Publik;	1. Survei indeks kepuasan pengguna layanan dengan kenaikan sebanyak 2 (dua) poin dari tahun sebelumnya;	1. Survei indeks kepuasan pengguna layanan dengan kenaikan sebanyak 2 (dua) poin dari tahun sebelumnya;	1. Survei indeks kepuasan pengguna layanan dengan kenaikan sebanyak 2 (dua) poin dari tahun sebelumnya;	1. Survei indeks kepuasan pengguna layanan dengan kenaikan sebanyak 2 (dua) poin dari tahun sebelumnya;	1. Survei indeks kepuasan pengguna layanan dengan kenaikan sebanyak 2 (dua) poin dari tahun sebelumnya;	BLM dan BLT
		2. Penanganan keluhan pengguna layanan dalam waktu 20 hari kerja;	2. Penanganan keluhan pengguna layanan dalam waktu 18 hari kerja;	2. Penanganan keluhan pengguna layanan dalam waktu 16 hari kerja;	2. Penanganan keluhan pengguna layanan dalam waktu 14 hari kerja;	BLM dan BLT
		3. Pelayanan bagi Peneliti melalui <i>Open Journal System</i>				SBL/ PUSAT 2

AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
		4. Penguatan Jurnal Penelitian Geologi Kelautan secara elektronik;				BLK
		5. Penerapan Sistem <i>Online</i> dalam pelayanan publik dalam hal jasa teknologi dan kelitbangan.				SBL/ PUSAT 2
		6. Penguatan <i>Bulletin Marine Geological Institute</i>				BLK
5. Penguatan Peraturan Perundang - Undangan		1. Perumusan dan Pembahasan revisi PMK Nomor 142/PMK. 05/2012 Tahun 2012 tentang Tarif Layanan BLU "LEMIGAS"	1. Perumusan dan Pembahasan revisi PMK Nomor 142/PMK. 05/2012 Tahun 2012 tentang Tarif Layanan BLU "LEMIGAS"	1. Penetapan revisi PMK Nomor 142/PMK. 05/2012 Tahun 2012 tentang Tarif Layanan BLU PPPTMGB "LEMIGAS"	1. Pelaksanaan revisi PMK Nomor 142/PMK. 05/2012 Tahun 2012 tentang Tarif Layanan BLU PPPTMGB "LEMIGAS"	BLM
		2. Perumusan dan Pembahasan	2. Perumusan dan Pembahasan	2. Sosialisasi Permen ESDM	2. Sosialisasi dan Implementasi	SBL



AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
		Rancangan Permen ESDM tentang Penelitian dan Pengembangan ESDM	Rancangan Permen ESDM tentang Penelitian dan Pengembangan ESDM	tentang Penelitian dan Pengembangan ESDM	Permen ESDM tentang Penelitian dan Pengembangan ESDM	
		3. Perumusan dan Pembahasan Rancangan Permen ESDM tentang Kerjasama Komersialisasi Hasil Litbang;	3. Perumusan dan Pembahasan Rancangan Permen ESDM tentang Kerjasama Komersialisasi Hasil Litbang;	3. Perumusan dan Pembahasan Rancangan Permen ESDM tentang Kerjasama Komersialisasi Hasil Litbang;	3. Perumusan dan Pembahasan Rancangan Permen ESDM tentang Kerjasama Komersialisasi Hasil Litbang;	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		4. Perumusan dan Pembahasan Rancangan Permen ESDM tentang Sentra Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Penelitian dan Pengembangan ESDM	4. Perumusan dan Pembahasan Rancangan Permen ESDM tentang Sentra Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Penelitian dan Pengembangan ESDM	4. Perumusan dan Pembahasan Rancangan Permen ESDM tentang Sentra Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Penelitian dan Pengembangan ESDM	4. Perumusan dan Pembahasan Rancangan Permen ESDM tentang Sentra Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Penelitian dan Pengembangan ESDM	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>

AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
6. Penguatan Pengawasan		1. Implementasi SPIP di lingkungan Badan Litbang ESDM;	1. Implementasi SPIP di lingkungan Badan Litbang ESDM;	1. Implementasi SPIP di lingkungan Badan Litbang ESDM;	1. Implementasi SPIP di lingkungan Badan Litbang ESDM;	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		2. Penguatan pelaksanaan BLU;	2. Penguatan pelaksanaan BLU;	2. Penguatan pelaksanaan BLU;	2. Penguatan pelaksanaan BLU;	SBL dan BLM
		3. Mendukung pencapaian WTP laporan keuangan tingkat Kementerian;	3. Mendukung pencapaian WTP laporan keuangan tingkat Kementerian;	3. Mendukung pencapaian WTP laporan keuangan tingkat Kementerian;	3. Mendukung pencapaian WTP laporan keuangan tingkat Kementerian;	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		4. Penyelesaian TLHP tepat waktu;	4. Penyelesaian TLHP tepat waktu;	4. Penyelesaian TLHP tepat waktu;	4. Penyelesaian TLHP tepat waktu;	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		5. Melakukan Inventarisasi Aset tahun ke-1	5. Melakukan Inventarisasi Aset tahun ke-2	5. Melakukan Inventarisasi Aset tahun ke-3	5. Melakukan Inventarisasi Aset tahun ke-4	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		6. Peningkatan capaian nilai WBK/WBBM Badan Litbang 75	6. Peningkatan capaian nilai WBK/WBBM Badan Litbang 80	6. Peningkatan capaian nilai WBK/WBBM Badan Litbang 85	6. Peningkatan capaian nilai WBK/WBBM Badan Litbang 90	SBL/ PUSAT 2
		7. Pengembangan dan Penerapan Sistem				

AREA PERUBAHAN	TARGET					PIC
	2015	2016	2017	2018	2019	
		Monev berbasis computer				
7. Penguatan Akuntabilitas	1. Penyusunan Renstra Badan Litbang ESDM 2015-2019;	1. Pembangunan dan Pengembangan E - kinerja;	1. Pembangunan dan Pengembangan E - kinerja;	1. Pembangunan dan Pengembangan E - kinerja;	1. Pembangunan dan Pengembangan E - kinerja;	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
		2. Pembangunan dan Pengembangan E-Gov	2. Pembangunan dan Pengembangan E-Gov	2. Pembangunan dan Pengembangan E-Gov	2. Pembangunan dan Pengembangan E-Gov	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
8. Penguatan Manajemen Perubahan	1. Pembuatan dan penerbitan buku seri <i>Knowledge Management</i>	1. Pembuatan dan penerbitan buku seri <i>Knowledge Management</i>	1. Pembuatan dan penerbitan buku seri <i>Knowledge Management</i>	1. Pembuatan dan penerbitan buku seri <i>Knowledge Management</i>	1. Pembuatan dan penerbitan buku seri <i>Knowledge Management</i>	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
	2. Penguatan <i>scientific board</i>	2. Penguatan <i>scientific board</i>	2. Penguatan <i>scientific board</i>	2. Penguatan <i>scientific board</i>	2. Penguatan <i>scientific board</i>	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>
	3. Penyelenggaraan Rangkaian Ceramah Ilmiah (RCI)	3. Penyelenggaraan Rangkaian Ceramah Ilmiah (RCI) baik di tingkat Nasional & Internasional.	3. Penyelenggaraan Rangkaian Ceramah Ilmiah (RCI) baik di tingkat Nasional & Internasional.	3. Penyelenggaraan Rangkaian Ceramah Ilmiah (RCI) baik di tingkat Nasional & Internasional.	3. Penyelenggaraan Rangkaian Ceramah Ilmiah (RCI) baik di tingkat Nasional & Internasional.	SBL/ PUSAT <sup>2</sup>